**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №82» о проделанной работе за 2022 год.**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МОУ «СОШ №82» основывается на требованиях:

* Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ
* Положения о ППО Коллективного договора

Цель работы ПК - Защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

* Улучшение социально-экономического положения работников.
* Развитие социального партнерства.
* Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
* Взаимопомощь членам ППО.

 В 2022 году прошло 4 заседания профсоюзного комитета. Рассматривались вопросы: - утвержден план работы ППО на 2022 год; - о работе по охране труда; - о работе по социальному партнерству; - об информационной работе; - о выделении материальной помощи членам профсоюза; - организация культурно - массовых, оздоровительных мероприятий для членов профсоюза; - летняя оздоровительная кампания для членов профсоюза; - новогодняя кампания для членов профсоюза; - проведение и итоги профсоюзных проверок; - участие в массовых мероприятиях и акциях профсоюза.

 Структура и краткая характеристика Первичной профсоюзной организации. Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует. В 2022 году в составе профсоюзной организации числится 56 человека, женщин - 54 и мужчин 2 из 102 работающих. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в феврале и декабре 2022 года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Общее число профсоюзного актива - 7 человек (с учетом комиссий). В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации, областных пленумах. Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.) Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: - страничка на сайте школы; - сайт профсоюзной организации города; - информационный стенд профкома. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Особое внимание молодыми специалистами уделяется ветеранам педагогического труда, которых мы всегда помним и они всегда наши желанные почетные гости. Мы поддерживаем тесные связи с ними.

 Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

 В рамках социального партнерства ежегодно администрация школы и профком утверждают: правила внутреннего распорядка школы; график отпусков; предварительную нагрузку работников школы. В августе комиссия в составе представителей администрации и профкома рассмотрели вопрос о распределении стимулирующий части фонда оплаты труда работников школы в соответствии с Коллективным договором. Стимулирование работников осуществляется по бальной системе с учетом утвержденных критериев и показателей на основе портфолио работников, комиссия рассматривает критерии и показатели эффективности деятельности работников и их подтверждающие документы, после чего утверждает баллы за их показатели качества и результативность труда. При участии администрации и профкома проходит ежегодная подготовка и приемка школы к началу учебного года. Ежегодно в конце марта в начале апреля работники школы проходят медицинский осмотр. В конце учебного года, к отпуску, работникам школы предоставляются оплачиваемые отгулы - за работу в праздничные дни, участие в демонстрациях, митингах в выходные и праздничные дни, работа без больничных листов в течение учебного года – 3 дня, за длительный стаж работы в данном учреждении (свыше 15 лет) – 3 дня, на бракосочетание - 3 дня, на бракосочетание детей – 1 день, на рождение ребѐнка - 2 дня, похороны близких родственников – 3 дня, родителям детей-первоклассников – 1 день (1 сентября). Педагогические работники образовательного учреждения имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы в соответствии с Коллективным договором.

 Финансовая работа. Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, поздравлений с праздниками, юбилеями и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета. У профсоюзного комитета есть над чем работать: - повышение мотивации вступления в профсоюз, организация культурно массовой работы, доступность системы оздоровления, получение опытными педагогами правительственных наград, развитие социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной. Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни школы. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности.

Председатель ППО МОУ «СОШ №82» Подосинникова О.В.